

นโยบายการคัดสรรบุคลากรขึ้นสู่ตำแหน่งบริหารการพยาบาล กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสุรินทร์

การสรรหา หมายถึง กระบวนการในการแสวงหาและจงใจให้กลุ่มที่มีความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และคุณสมบัติต่าง ๆ อันเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่เปิดรับสมัครเข้ามาสมัคร โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบ อาจเป็นภายใน หรือภายนอกหน่วยงานได้ การสรรหาเป็นขั้นตอนในกระบวนการบริหารจัดการทรัพยากร มนุษย์ และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง ซึ่งเป็นกระบวนการในการส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และมีศักยภาพ มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ดีกว่าและเร็วกว่าที่ควรจะเป็น เริ่มตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก และพัฒนา บุคคล/กลุ่มบุคคลเป้าหมาย ให้สามารถเติบโตในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้นไปได้ภายในเวลาที่กำหนด (ณรงค์วิทย์ แสหนอง, 2555)

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางในการสรรหาบุคลากรทางการพยาบาลเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารทางการพยาบาล

เป้าหมาย

ผู้บริหารทางการพยาบาลระดับตำแหน่งรองหัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างานขึ้นไป

ตัวชี้วัด

ร้อยละความพึงพอใจของพยาบาลในการพิจารณาการขึ้นสู่ตำแหน่ง
อุบัติการณ์การร้องเรียนที่ไม่พึงประสงค์

แนวทางปฏิบัติ

- กำหนดตำแหน่งผู้บริหารทางการพยาบาลที่ต้องมีการคัดสรร ได้แก่ หัวหน้าพยาบาล ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล หัวหน้ากลุ่มหอผู้ป่วย หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน รองหัวหน้าหอผู้ป่วย/รองหัวหน้างาน
- ทีมบริหารการพยาบาล (16 งาน) เป็นคณะกรรมการสรรหา
- กำหนดเกณฑ์
 - คุณสมบัติทั่วไป ประกอบด้วย
 - 3.1.1 คุณสมบัติด้านการศึกษาระดับปริญญาตรีพยาบาลหรือสูงกว่า
 - 3.1.2 มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ อยู่ในารรับรองเป็นปัจจุบัน
 - 3.1.3 เป็นสมาชิกสภาการพยาบาล สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
 - 3.1.4 เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปีไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80
 - 3.1.5 ผ่านการอบรมหลักสูตรการบริหารการพยาบาล หรือการบริหารสาธารณสุข

3.1.6 เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่เคยต้องโทษวินัยราชการ

3.1.7 ผลการประเมินตามเกณฑ์พิจารณาคุณลักษณะ กระทรวงสาธารณสุข ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

3.2 การประเมินความรู้ ความสามารถ ใช้วิธีการสัมภาษณ์ การทดสอบความรู้ทั่วไป และความรู้ที่เกี่ยวข้อง และการประเมินสมรรถนะด้านทักษะตามเกณฑ์ กพ.

3.3 กรณีเป็นตำแหน่งที่มีเลขที่ตำแหน่ง ใช้เกณฑ์กระทรวงสาธารณสุขและ กพ. ในการกำหนดคุณสมบัติหลัก

4. กำหนดให้บุคลากรแผนการสืบทอดตำแหน่ง ในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกลุ่มการพยาบาล

5. การดำเนินการตามขั้นตอน โดยผู้มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

5.1 การเจ้าหน้าที่ ประกาศรับสมัคร

5.2 กลุ่มการพยาบาล ประเมินความรู้ ความสามารถ การพิจารณาบุคคล และการเสนอเพื่อแต่งตั้ง โดยขั้นตอนการรับสมัคร ผู้มีคุณสมบัติสมัครด้วยตนเองและ กลุ่มการพยาบาลเสนอบุคคลที่ผ่านการพิจารณาโดยกลุ่มการพยาบาลตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง เข้ารับการคัดสรร

การประเมินผล

ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารการพยาบาลที่ได้รับพิจารณาคัดสรรภายใน 3 เดือน กรณีผล การประเมินผ่านเกณฑ์ ให้ดำเนินการเสนอผลไปยังกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลเพื่อทำคำสั่งแต่งตั้ง