

## นโยบายพยาบาลพี่เลี้ยง กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสุรินทร์

พยาบาลพี่เลี้ยง หมายถึง พี่เลี้ยง หมายถึง ผู้ที่มีประสบการณ์มากกว่าผู้ที่เริ่มปฏิบัติงานใหม่ เป็นแบบอย่างที่ดี ทำหน้าที่สอน สนับสนุน แนะนำและให้คำปรึกษาแก่ผู้ที่มีประสบการณ์น้อยกว่าให้มีการพัฒนาตนเอง

### วัตถุประสงค์

เป็นแนวทางปฏิบัติในการนำระบบพยาบาลพี่เลี้ยงไปใช้ในการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลจบใหม่

### เป้าหมาย

พยาบาลพี่เลี้ยงและพยาบาลจบใหม่ และพยาบาลเข้ามาปฏิบัติงานใหม่

### หน้าที่ของพยาบาลพี่เลี้ยง

1. การปฏิบัติการพยาบาล พยาบาลพี่เลี้ยงต้องเป็นผู้ที่มีการปฏิบัติการพยาบาลที่ดีที่จะนำไปสู่การวางแผนการและการปฏิบัติการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ
2. การสอน ในระบบพยาบาลพี่เลี้ยงเน้นการสอนแบบตัวต่อตัว เป็นการแนะนำการปฏิบัติงานเพื่อให้พยาบาลจบใหม่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
  - 2.1 การสอนงานทางคลินิก เป็นการถ่ายทอดความรู้โดยการสาธิตและการปฏิบัติการพยาบาล
  - 2.2 การสอนงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานหลักการทางวิชาการ
  - 2.3 การสอนงานเพื่อแก้ปัญหา เพื่อปรับปรุงปัญหาการเรียนรู้อันร่วมกัน
3. การนิเทศงาน เป็นกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างพยาบาลพี่เลี้ยง และพยาบาลจบใหม่ ประกอบด้วยกิจกรรมการสอน การแนะนำ การให้คำปรึกษา ให้การสนับสนุนพยาบาลจบใหม่ รวมทั้งการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของพยาบาลจบใหม่

### ตัวชี้วัด

1. การประเมินความพึงพอใจของพยาบาลพี่เลี้ยงต่อรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยง
2. การประเมินความพึงพอใจของพยาบาลจบใหม่ต่อรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยง
3. การประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลจบใหม่

### แนวทางปฏิบัติ

1. กลุ่มการพยาบาลกำหนดให้ใช้ระบบพยาบาลพี่เลี้ยงในการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลจบใหม่
2. กลุ่มการพยาบาลสนับสนุนอัตรากำลังที่เพียงพอในการจัดระบบพยาบาลพี่เลี้ยงทุกหน่วยงานที่รับพยาบาลจบใหม่ไปปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถมอบหมายพยาบาลพี่เลี้ยงสอนและดูแลพยาบาลจบใหม่ในสัดส่วนแบบ ๑:๑ หรือ ๑:๒ ตามสภาพการณ์
3. กลุ่มการพยาบาลกำหนดระยะเวลาของการมีพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลจบใหม่ในระยะเวลาเรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาลเป็นเวลา ๘ สัปดาห์ โดยมอบหมายภาระงานที่เหมาะสมเพื่อให้พี่เลี้ยงมีเวลาที่เพียงพอสามารถปฏิบัติบทบาทพยาบาลพี่เลี้ยงได้โดยสมบูรณ์
4. กลุ่มการพยาบาลไม่นับอัตรากำลังพยาบาลจบใหม่ ในระยะฝึกปฏิบัติงานเป็นเวลา ๘ สัปดาห์
5. กลุ่มการพยาบาลมีการแต่งตั้งพยาบาลพี่เลี้ยงที่ผ่านการคัดเลือกตามคุณสมบัติพยาบาลพี่เลี้ยงให้ปฏิบัติหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง และมีการทบทวนทุก ๒ ปี
6. กลุ่มการพยาบาลจะสนับสนุนให้พยาบาลพี่เลี้ยงได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง
7. บุคลากรในหน่วยงานที่ใช้ระบบพยาบาลพี่เลี้ยงพัฒนาสมรรถนะพยาบาลจบใหม่มีหน้าที่สนับสนุนอำนวยความสะดวกการเรียนรู้การปฏิบัติการของพยาบาลพี่เลี้ยงและพยาบาลจบใหม่

8. กลุ่มการพยาบาลส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคีระหว่างพยาบาลจบใหม่และพยาบาลพี่เลี้ยง  
เกิดความรักและคงอยู่ในองค์กร